DESAFIO EMPRESA DUALE



INÍCIO DO DESAFIO

Depois de conhecer o caso, você vai precisar descobrir como transformar os desafios estratégicos da NexaLog em uma jornada integrada de atração, formação, desenvolvimento e inovação utilizando a metodologia **DUALE**.

RELEMBRANDO A LÓGICA DA METODOLOGIA DUALE

ESTRUTURA DA METODOLOGIA

D — DISCOVER

Descobrir e diagnosticar

U — UNDERSTAND

Entender e modelar o desafio

A — ACCELERATE

Cocriar e prototipar soluções

L — LAUNCH & LEARN

Entregar, validar e gerar continuidade

E — EXCHANGE

Socializar e evoluir em rede

ETAPA D — DISCOVER: DESCOBRIR E DIAGNOSTICAR

Missão do especialista: Aplicar o Assessment **DUALE** e aprofundar o diagnóstico.

Você especialista deverá:

- Analisar o cenário da empresa (de acordo com a informações acima)
- Aplicar o Assessment Empresarial DUALE Soluções
- Matriz CSD e Priorização
- Mapa de Stakeholders
- Matriz de Oportunidades

BOX — EXPLICANDO O ASSESSMENT DUALE

Imagine que o Assessment **DUALE** funciona como um “check-up organizacional”.

Assim como um médico analisa diferentes aspectos da saúde de uma pessoa antes de indicar um tratamento, o especialista DUALE analisa diferentes áreas da empresa antes de propor soluções.

O objetivo é entender:

- onde a empresa está funcionando bem;
- onde existem gargalos;
- o que está impedindo o crescimento;
- e quais problemas precisam ser resolvidos primeiro.

Para isso, a metodologia avalia dimensões como:

- talentos;
- liderança;
- aprendizagem;
- inovação;
- conexão com universidades;
- preparação para o futuro do trabalho.

Cada dimensão recebe uma pontuação de maturidade, geralmente de 0 a 5.

Quanto maior a nota:
➜ mais estruturada e estratégica está aquela área.

Quanto menor a nota:
➜ maior a necessidade de desenvolvimento e intervenção.

O mais importante:

O Assessment **DUALE** não existe para “julgar” a empresa.

Ele existe para ajudar o especialista a:

- entender o cenário;
- priorizar problemas;
- e construir soluções realmente conectadas às necessidades do negócio.

ETAPA U — UNDERSTAND: ENTENDER E MODELAR O DESAFIO

Missão do especialista: Transformar as dores em desafios estruturados.

O especialista deverá:

- construir mapa de desafios;
- definir competências prioritárias;
- conectar áreas da empresa;
- estruturar hipóteses de solução.
- Desafio Âncora validado

Box: Missão-Transformar as dores organizacionais em desafios estruturados. Identifique o desafio prioritário, o impacto gerado, as competências fundamentais para resolver o desafio, as áreas que precisam estar conectadas, e as hipóteses de solução. Assim você terá o desafio âncora da sua missão.

BOX — PERGUNTAS ORIENTADORAS

- Qual é o verdadeiro problema?
- O que é causa e o que é consequência?
- Quais competências precisam ser desenvolvidas?
- Que áreas precisam estar conectadas?
- Qual será o desafio âncora?

ETAPA A — ACCELERATE: COCRIAR E PROTOTIPAR

Missão do especialista: Desenhar soluções **DUALE** aderentes (Cursos **DUALE**; Aceleradora Profissional **DUALE**; Pesquisa **DUALE**).

O especialista deverá, para cada Solução DUALE definir:

- Nome
- Objetivo
- Jornada de formação, atração e/ou inovação
- Resultados esperados

PERGUNTA-CHAVE:

“Essa solução resolve o problema real ou apenas gera treinamento?”

ETAPA L — LAUNCH: ENTREGAR E VALIDAR

Missão do especialista: Apresentar proposta executiva.

Entregáveis esperados:

- diagnóstico executivo;
- radar **DUALE**;
- proposta de jornada;
- cronograma;
- indicadores;
- resultados esperados;
- roadmap de implementação.

PERGUNTA-CHAVE:

“A liderança da empresa enxergaria valor real nessa proposta?”

ETAPA E — EXCHANGE: SOCIALIZAR E EVOLUIR EM REDE

Missão do especialista: Garantir continuidade da relação.

Estratégias possíveis:

- comunidade universidade-empresa;
- desafios contínuos;
- employer branding acadêmico;
- programas recorrentes;
- ciclos permanentes de inovação.

PERGUNTA-CHAVE:

“Como transformar essa parceria em um ecossistema contínuo de aprendizagem e inovação?”

RESULTADO ESPERADO DA EXPERIÊNCIA

Esse desafio cria oportunidade de desenvolver uma visão estratégica sobre a integração ente aprendizagem, inovação, desenvolvimento humano e negócios em contextos e com problemas reais das organizações. Esperamos que seja útil para o aprendizado da ferramenta **DUALE** e em aplicações futuras.